

Przykłady dobrych praktyk nie powinny dotyczyć realizacji celów komercyjnych. Odnosi się to w szczególności do wyrobów, narzędzi i usług, które są lub mogłyby być sprzedawane. W przykładach dotyczących pojedynczych osób, np. w zakresie szkoleń, powinien być przedstawiony szerszy kontekst zarządzania bezpieczeństwem pracy i oceny ryzyka zawodowego. Z przykładami dobrych praktyk nagrodzonymi w ubiegłych latach można zapoznać się na stronie Agencji:

<http://osha.europa.eu/publications/reports/6905812> (2005)

<http://osha.europa.eu/publications/reports/108> (2004)

<http://osha.europa.eu/publications/reports/106> (2003)

<http://osha.europa.eu/publications/reports/104> (2002)

<http://osha.europa.eu/publications/reports/103> (2001)

<http://osha.europa.eu/publications/reports/101> (2000)

Kto może wziąć udział?

Przykłady dobrych praktyk będą przyjmowane od takich przedsiębiorstw lub organizacji państw członkowskich UE, jak:

- przedsiębiorstwa indywidualne (ich wnioski są szczególnie mile widziane), w których podjęto odpowiednie działania,
- przedsiębiorstwa lub organizacje działające w ramach sieci oferującej wyroby, urządzenia lub usługi,
- organizacje oferujące szkolenia i infrastrukturę oświatową,
- organizacje pracodawców, stowarzyszenia handlowe, związki zawodowe i organizacje pozarządowe,
- regionalne lub lokalne ośrodki zajmujące się bezpieczeństwem pracy i ochroną zdrowia oraz inne organizacje współdziałające.

Jak wziąć udział?

Termin nadsyłania wniosków konkursowych upływa 21 września 2007 r. Szczegółowe informacje można uzyskać u krajowego partnera Agencji odpowiedzialnego za organizację Europejskiego Tygodnia.

W Polsce jego rolę pełni:

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy

ul. Czerniakowska 16

00-701 Warszawa

Tel. 22 623 36 77, faks 22 623 36 93

E-mail: focalpoint@ciop.pl

Internet: <http://pl.osha.europa.eu>

Więcej informacji o Europejskiej Agencji i Tygodniu Europejskim można uzyskać pod adresem:
<http://ew2007.osha.europa.eu>

TEX-1-06-175-PL-D

MNIEJ DŹWIGAJ

KONKURS DOBRYCH PRAKTYK 2007

Zaproszenie do konkursu

Europejska kampania na rzecz przeciwdziałania
zaburzeniom mięśniowo-szkieletowym

<http://ew2007.osha.europa.eu>



Europejska Agencja
Bezpieczeństwa
i Zdrowia w Pracy



<http://osha.europa.eu>

EUROPEJSKI KONKURS DOBRYCH PRAKTYK

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy zaprasza do zgłaszania nominacji w ramach ósmej edycji europejskiego konkursu dobrych praktyk w dziedzinie BHP. W 2007 r. nagrody zostaną przyznane przedsiębiorstwom lub organizacjom, które w wyjątkowy i innowacyjny sposób przyczyniły się do promocji zintegrowanego podejścia do rozwiązywania problemów zaburzeń mięśniowo-szkieletowych (MSD), obejmującego zapobieganie występowaniu MSD oraz kontynuowanie zatrudnienia, rehabilitację i reintegrację pracowników cierpiących na MSD.

Europejski Tydzień

Europejski Tydzień jest kampanią organizowaną przez Agencję we współpracy z państwami członkowskimi i państwem przewodniczącym Radzie Unii Europejskiej. Jednym z głównych działań wspierających kampanię jest Europejski Konkurs Dobrych Praktyk, organizowany specjalnie w celu promowania przykładów dobrych praktyk związanych z przeciwdziałaniem zaburzeniom mięśniowo-szkieletowym.

Na czym polega konkurs?

Podstawowym celem konkursu jest pokazanie europejskim pracodawcom i pracownikom oraz innym organom uczestniczącym w procesie pracy, w tym partnerom społecznym, specjalistom i praktykom w dziedzinie BHP oraz innym osobom zapewniającym wsparcie i dostęp do informacji w miejscu pracy, korzyści wynikających z przestrzegania dobrych praktyk w zakresie BHP.

Nagrody przyznane laureatom będą stanowić dowód uznania ich roli w dziele poprawy warunków pracy w Europie. Ponadto:

- przedstawiciele wybranych przedsiębiorstw (organizacji) zostaną zaproszeni do Bilbao na uroczyste zamknięcie Europejskiego Tygodnia Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy 2007 i ceremonię wręczenia nagród,
- przykłady dobrych praktyk zostaną przedstawione w publikacji, która będzie rozpowszechniana w dużym nakładzie w całej Europie, a także umieszczona na stronie internetowej Agencji.

Jakie rodzaje dobrych praktyk można zgłaszać?

Celem Europejskiego Tygodnia 2007 jest promowanie zintegrowanego podejścia do walki z MSD, w którym to podejściu uwzględnia się: zapobieganie występowaniu MSD oraz wspieranie, rehabilitację i reintegrację pracowników z zaburzeniami mięśniowo-szkieletowymi.

Przykłady dobrych praktyk to wdrożone rozwiązania (nie tylko teoretyczne czy hipotetyczne) promujące skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem pracy i zagrożeniami dla zdrowia na stanowisku pracy, a także rozwiązania zapobiegawcze, ograniczające częstotliwość występowania MSD i wspierające osoby z zaburzeniami mięśniowo-szkieletowymi.

Przykłady dobrych praktyk mogą dotyczyć identyfikacji i wdrożenia programu działań o charakterze holistycznym, odpowiednich do zagrożeń powodujących MSD, modyfikacji zadań mających na celu eliminację lub ograniczenie uciążliwych warunków pracy, np. zbyt długiego przebywania w pozycji stojącej lub siedzącej, programów rehabilitacji i leczenia oraz planów zapewnienia pracownikom, w porozumieniu z nimi, maszyn i sprzętu przyjaznych użytkownikom.

Działania takie powinny:

- zostać wdrożone po dokonaniu należytego rozpoznania niebezpieczeństw i zagrożeń,
- ogólnie poprawić warunki pracy i przyczynić się do promowania bezpieczeństwa i higieny pracy, a także wydajności,
- koncentrować się na zidentyfikowaniu zagrożenia u źródła oraz na kontynuowaniu zatrudnienia, rehabilitacji i wspieraniu pracowników z zaburzeniami mięśniowo-szkieletowymi,
- zostać uznane za działania, które przyczyniły się do zmniejszenia zagrożenia,
- przynosić wymierne i trwałe korzyści,
- spełniać odpowiednie wymogi prawne obowiązujące w państwach członkowskich, w których zostały wdrożone, a najlepiej wykraczać poza określone minimalne normy,
- integrować, przez wspólne uczestnictwo, pracowników i pracodawców,
- cieszyć się pełnym poparciem kierownictwa wyższego szczebla.

Wszystkie nominacje powinny dotyczyć dobrych praktyk w dziedzinie zarządzania bezpieczeństwem pracy, w szczególności efektywnego wykorzystania wyników oceny ryzyka, a także koncentrować się na skutecznym zapobieganiu zagrożeniom związanym z MSD lub na kontynuowaniu zatrudnienia, rehabilitacji i wspieraniu pracowników z zaburzeniami mięśniowo-szkieletowymi.

Co powinny przedstawiać przykłady?

Przykłady dobrych praktyk powinny przedstawiać:

- odniesienie do problematyki MSD,
- działania ukierunkowane na stanowisko pracy,
- zagadnienie zwalczania zagrożeń u źródła poprzez skuteczne zarządzanie bezpieczeństwem pracy, z praktycznym wykorzystaniem wyników oceny ryzyka,
- inicjatywy mające na celu kontynuację zatrudnienia, rehabilitację i reintegrację pracowników z MSD,
- skuteczne wdrożenia,
- faktyczne usprawnienia,
- efektywny współdział pracowników i ich przedstawicieli,
 - konsultacje między kierownictwem a pracownikami i ich przedstawicielami,
 - ciągłość w czasie podejmowanych działań,
 - inicjatywy wykraczające poza rutynowe spełnianie obowiązujących wymagań prawnych,
 - możliwości zastosowania określonych dobrych praktyk w innych miejscach pracy, w szczególności w innych państwach członkowskich, a także w MŚP,
- innowacyjność polegającą na tym, że przykłady powinny być aktualne oraz nieznanne szerszemu gronu odbiorców.

